

Mindestangaben zum Beschäftigungsverhältnis für Geringfügige oder kurzfristige Beschäftigungen (Minijob)

Hinweis: Die Kopie des Sozialversicherungsausweises muss bis zum
Abrechnungszeitpunkt vorliegen (Meldefrist: 14 Tage mit vorliegendem SV-Ausweis)

Arbeitgeber

Firma:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon:

Persönliche Daten:

Name, Vorname:

Anschrift:

ggf. Geburtsname:

Geburtsort- u. Land:

Geburtsdatum:

Staatsangehörigkeit:

Geschlecht:

Weiblich Männlich

Familienstand:

Krankenkasse:

Konfession:

Gesetzlich Kranken-
versichert

Ja Nein

(falls nein, z.B. Familienversicherung / freiwillige Versicherung, Nachweis vorlegen!)

Beginn der Beschäftigung:

Geringfüg. Beschäftigung:
(Hinweis: Arbeitsentgelt dieser Beschäftigung mtl. rglm. nicht höher als 400 €)

Ja Nein

Kurzfristige Beschäftigung:

(Hinweis: Beschäftigung im Kalenderjahr auf längstens 2 Monate oder 50 Arbeitstage begrenzt und keine berufsmäßige Ausübung)

Ja Nein

Wurden in diesem Kalenderjahr schon kurzfristige Beschäftigungen ausgeübt? Wenn ja Zeitraum und Arbeitgeber angeben:

Befristetes Arbeitsverhältnis

Kündigungsfristen

a) während der Probezeit _____ Wochen
b) nach Probezeit _____ Wochen zum Monatsende
_____ Wochen zum _____
des Monats

Status bei Beginn der Beschäftigung

Schülerin/Schüler

Selbstständige/Selbstständiger

Student/Studentin

Arbeitslose/Arbeitsloser

Schulentlassene

Sozialhilfeempfängerin/Sozialhilfeempfänger

<input type="checkbox"/> Wehr-/Zivildienstleistender		<input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann		
<input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter		<input type="checkbox"/> Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer in der Elternzeit		
<input type="checkbox"/> Studienbewerberin/Studienbewerber		<input type="checkbox"/> Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer		
<input type="checkbox"/> Sonstige:				
Beruf / Auszubende Tätigkeit:				
Höchster Schulabschluss	<input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss	Höchste Berufsausbildung	<input type="checkbox"/> ohne beruflichen Ausbildungsabschluss	
	<input type="checkbox"/> Haupt-/Volksschulabschluss		<input type="checkbox"/> anerkannte Berufsausbildung Meister/Techniker	
	<input type="checkbox"/> Mittlere Reife/ gleichwertiger Abschluss		<input type="checkbox"/> gleichwertiger Fachschulabschluss	
	<input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur		<input type="checkbox"/> Bachelor	
			<input type="checkbox"/> Diplom/Magister Master/Staatsexamen	
			<input type="checkbox"/> Promotion	
Sozialversicherungsnummer:				
Versicherungsnr. anderer EU - Angehörigkeit:				
Liegt ein Hauptbeschäftigungsverhältnis vor?		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	
Dies ist das erste Beschäftigungsverhältnis bei geringfügiger Beschäftigung?		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	
Liegt ein weiteres geringfügiges Beschäftigungsverhältnis vor ?		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	
Bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus allen geringfügigen Beschäftigungen (einschließlich der von diesen Fragebogen betroffenen) ergibt sich regelmäßig ein Betrag, der € 400,00 im Monat übersteigt?		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	
Es besteht eine weitere geringf. Beschäftigung, in der ich schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber auf die Rentenversicherungsfreiheit verzichtet habe		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	
Entgelt pro Monat:	Stundenlohn : _____ € / Stunde (Stundenzettel einreichen) Festlohn: _____ € / mtl. brutto			
Wöchentliche Arbeitszeit	Tag	von _____ Uhr bis _____ Uhr	Tag	von _____ Uhr bis _____ Uhr
	Tag	von _____ Uhr bis _____ Uhr	Tag	von _____ Uhr bis _____ Uhr
	Tag	von _____ Uhr bis _____ Uhr	Tag	von _____ Uhr bis _____ Uhr
Lohnsteuerkarte / Bescheinigung über Lohnsteuerabzug	<input type="checkbox"/> anbei <input type="checkbox"/> folgt			
	Steuerklasse:		Freibetrag:	
Pauschalsteuer:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> trägt Arbeitgeber <input type="checkbox"/> trägt Arbeitnehmer		

Gehaltszahlung:	<input type="checkbox"/> Bar <input type="checkbox"/> Überweisung <input type="checkbox"/> Scheck		
Fälligkeit Engelt	Am:		
Kto.-Nr. Mitarbeiter:		Bankleitzahl:	
Kreditinstitut:			
Vermögenswirksame Leistungen, Rentenversicherungsaufstockung, Tarifvertrag			
Vermögenswirksame Leistungen	<input type="checkbox"/> Ja		
Betriebliche Altersversorgung	<input type="checkbox"/> Ja wenn ja bitte Vertrag einreichen		
Tarifvertrag anwendbar	<input type="checkbox"/> Ja wenn ja bitte Vertrag einreichen		
Betriebs- bzw. Diensvereinb. vorhanden	<input type="checkbox"/> Ja		
Arbeitserlaubnis für ausl. AN vorhanden	<input type="checkbox"/> Ja		
Hinweis für den Arbeitnehmer: Sie haben die Möglichkeit einen Rentenversicherungsanspruch zu erwerben, indem Sie zusätzlich 4,6 % Rentenversicherungsbeiträge von Ihrem Verdienst übernehmen. Die Bemessungsgrundlage für den Aufstockungsbetrag beträgt mindestens 155 EUR . Sie haben die Mehrkosten auf Basis des regulären Rentenversicherungsbeitrages alleine zu tragen. Der „reguläre“ Rentenversicherungsbeitrag beträgt 30,85 EUR (19,6 % von 155 EUR)			
Ich nehme die Optionsmöglichkeit in Anspruch:			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Hinweis für den Arbeitnehmer:

Für das eingegangene bzw. einzugehende Beschäftigungsverhältnis ist das Vorliegen einer geringfügigen Beschäftigung nach § 40a II EstG i. V. m. §§ 8 Abs. 1 Nr. 1, 8a SGB IV Voraussetzung. Der Arbeitnehmer versichert, dass er alle Angaben die für ein geringfügiges Beschäftigungsverhältnis erforderlich sind, wahrheitsgemäß erklärt hat. Von Veränderungen, die die Steuerfreiheit oder die Sozialversicherungsfreiheit bzw. die Pauschalbeiträge zur Sozialversicherungspflicht des Arbeitgebers im Rahmen eines geringfügigen Beschäftigungsverhältnisses berühren oder entfallen lassen, verpflichtet sich der Arbeitnehmer unverzüglich Mitteilung machen. Der Arbeitnehmer bestätigt durch seine nachstehende Unterschrift dass der Arbeitgeber die gesetzlichen Bestimmungen und die daraus entstehende Problematik bei mehreren Beschäftigungsverhältnissen ausführlich dargelegt hat. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich für den Fall des Verschweigens zur Übernahme aller dem Arbeitgeber hieraus resultierenden Kosten.

(nur bei Beschäftigung im Baugewerbe, Gaststätten- und Beherbergungsgewerbe, Personenbeförderungsgewerbe, Speditionsgewerbe, Schaustellergewerbe, Forstwirtschaft, Gebäudereinigungsgewerbe, Messebauunternehmen, Fleischwirtschaft)

Ich bin von meinem Arbeitgeber darüber aufgeklärt worden, dass ich bei der Ausübung meiner Tätigkeit immer meinen Personalausweis, Pass, Passersatz oder Ausweisersatz bei mir zu führen habe. Mir ist bekannt, dass ich meinen Personalausweis, Pass, Passersatz oder Ausweisersatz bei Prüfungen der Prüferin/dem Prüfer vorzulegen habe.

Komme ich dieser Verpflichtung nicht nach, kann von der zuständigen Behörde gegen mich ein Bußgeld in Höhe von bis zu 5.000,00 € verhängt werden.

Ich versichere, alle Angaben vollständig und wahrheitsgemäß gemacht zu haben und verpflichte mich, jede Abweichung zu obigen Angaben (z. B. Änderungen der Bankverbindung, Wohnsitzänderungen) unverzüglich mitzuteilen. Werden falsche Angaben gemacht oder Meldungen unterlassen (besonders bei der Meldung weiterer Beschäftigungsverhältnisse), haftet der Arbeitnehmer in voller Höhe für die Kosten, der dem Arbeitgeber dadurch entsteht.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Unterschrift / Stempel Arbeitgeber